

Wat is jouw dominante hrm-instrument?

Een belangrijk aspect van het 'doen' is de actieve beschikbaarheid van de juiste hrm-instrumenten en vervolgens de juiste toepassing daarvan.

De hrm-instrumenten moeten de gekozen strategie van de organisatie ondersteunen, het juiste gedrag bij medewerkers 'prikkelen' én onderling elkaar versterken.

Om het hrm-instrumentarium onderling consistent te laten zijn, is het belangrijk dat er één dominant hrm-instrument wordt gekozen. Dit is het hrm-instrument dat in deze fase van de organisatie-ontwikkeling de meeste impact heeft op de human factor.

Vervolgens worden de andere hrm-instrumenten hiervan afgeleid.

Wat is jouw dominante hrm-instrument?

Mijn dominante hrm-instrument is, omdat dit als volgt impact heeft op de human factor in onze organisatie:

.....
.....

Dit draagt vervolgens als volgt bij aan de realisatie van onze strategie:

.....
.....
.....



Tool 6 Hrm-instrumenten



	Invloed op (dominante <u>hrm-</u> <u>instrument</u>): laag, gemiddeld of groot	Draagvlak voor aanpassing instrument	Benodigde inspanning (tijd, geld etc.) voor aanpassing	Volgorde van aanpassing	Actie die je gaat uitvoeren
HRM- instrument A					
HRM- instrument B					
HRM- instrument C					
HRM- instrument D					