



Tool 7



Ik vind het belangrijk dat een baan die meer vraagt van medewerkers, beter wordt beloond		Ik vind het terecht als een medewerker die hard werkt, ook meer krijgt		Een telefoniste die echt goed in haar werk is, moet meer kunnen verdienen dan een secretaresse die matig in haar werk is	
Als medewerkers meer willen verdienen, moeten ze promotie maken		De prestaties in mijn afdeling zijn goed meetbaar.		De manier waarop mijn medewerkers hun werk doen, vind ik zeker zo belangrijk als de resultaten die zij boeken	
Ik vind dat mijn medewerkers die hetzelfde werk doen, hetzelfde moeten verdienen		Je kunt bij mijn medewerkers goed vaststellen welke prestaties ze hebben geboekt.		Ik coach mijn medewerkers vooral in de manier waarop ze functioneren. Ik verwacht dat dan de juiste resultaten ook wel komen	
Als er iets in een functie verandert, moet dat direct gevolgen hebben voor het salaris		Mijn medewerkers kunnen voldoende invloed uitoefenen op de resultaten die ze boeken		Je kunt bij mijn medewerkers goed vaststellen welke competentie-ontwikkeling ze door hebben gemaakt.	
In mijn afdeling zijn procedures en systemen belangrijker dan eigen initiatief en creativiteit		In mijn afdeling zijn inzet en "hart voor de zaak" belangrijker dan de juiste kennis hebben		In mijn afdeling zijn collegialiteit en samenwerking belangrijker dan hard werken	
Naarmate het afbreukrisico in een functie hoger is ("schade voor een bedrijf als een medewerker niet goed functioneert"), moet het salaris hoger zijn		Het maakt me niet uit hoe mijn medewerkers hun resultaten boeken, als ze ze maar boeken!		Ik heb groot respect voor een medewerker die zich door oefening en opleiding heeft opgewerkt	
Hoe hoger het gevraagde werk- en denkniveau in een functie is, hoe hoger het salaris moet zijn		Als een medewerker echt wil, dan kan hij/zij topprestaties leveren		Als een medewerker zijn talenten ontwikkelt en benut, moet dat ook (financieel) beloond worden	
Een goede functiebeschrijving is erg belangrijk		Een goede target is erg belangrijk		Een goed opleidingsplan is erg belangrijk	